Программа развития муниципального образования «Город Томск»

до 2027 года

Кандидат на должность мэра города Томска Инга Первушина

Управлять умным и инновационным городом сложно и ответственно. Томск – уникальный муниципалитет из-за людей, проживающих здесь. Томичи – образованы, трудолюбивы, инициативны и способны на созидание.

Поэтому город будет развиваться только тогда, когда власти сделают его городом для людей. Люди являются самым ценным ресурсом, который пока ещё есть у муниципалитета, поэтому об этом ресурсе важно заботиться.

Цель моей программы: гарантировать стабильное повышение качества жизни томичей через создание комфортных условий для жизни в городе и для ведения бизнеса.

За последние 5 лет население города сократилось на 51 062 человека. Это опасная тенденция. Для положительной демографии важно создать условия для результативной командной работы и системно, ритмично продвигаться в основных критериях результативности:

1. имидж города;
2. демографическая ситуация
3. экономическое развитие.

На эти три направления и ориентирована моя программа

Что происходит сегодня: цели власти, населения не совпадают с целями команды исполнителей, поэтому у последних нет интереса, ведь цели выглядят сухим планом. Вовлеченность сотрудников ниже среднего.

Жители города не чувствуют заботу и безопасность, а работа мэрии и всех структур власти выглядит суетой и освоением денег, иногда бездумными и даже с оттенками криминала.

Сегодня работа чиновников – это расфокусировка и потеря мотивации в команде. Команда не видит общей картины и не понимает, зачем они выполняют какую-либо задачу. Было много разных проектов и начинаний, но не определен фокус.

Как я вижу работу мэрии: хочу, чтобы утвержденный вами мэр взял из моей программы суть.

1. Важно внедрить измеримые ключевые показатели, которые позволяют определить, достигнута ли цель.
2. Развитие творческого потенциала. Исполнители имеют свободу в выборе способов достижения результатов.
3. Избавление от микроменеджмента. Руководитель сможет сконцентрироваться на больших и важных целях.

Этот подход обеспечит рост ответственности и вовлеченности команды. Она же будет вместе с инициативными жителями ставить цели, разделять ответственность за их достижение.

Сегодня важно начать работать над стратегией развития города, совместно с органами власти региона проанализировать имеющиеся ресурсы и текущее положение, чтобы выбрать точку, к которой город будет двигаться с помощью стратегии и тактических мер. Рассмотрим эти меры.

**Имидж Томска**

Создание и поддержание образа города Сибирских Афин, интеллектуальной столицы, центра инноваций и высокотехнологических решений. Так мы сможем привлекать в город туристов, студентов, увеличивать инвестиции, улучшать экономику.

1. Улучшение среды проживания:

* пересмотр градостроительной политики;
* открытие новых мест отдыха (поддерживать предпринимателей при разработке авторских программ и экскурсий, создании современных пляжных пространств), открытие пешеходных улиц и велосипедных дорожек;
* обновление объектов и сети коммунальной инфраструктуры;
* модернизация системы общественного транспорта, формирование муниципального транспортного предприятия.

1. Создание современной цифровой платформы для взаимодействия власти, горожан и обслуживающих структур. Так мэрия будет вовлекать горожан в общественную деятельность, чтобы они знали о том, что происходит в городе, участвовали в опросах и публичных слушаниях.
2. Развитие проекта инициативного бюджетирования для повышения вовлеченности жителей в вопросы благоустройства, ремонта дорог, игровых площадок, озеленения, массового спорта.
3. Популяризация ЗОЖ среди работающих граждан (активное информирование граждан о работе ЦСИ и спортивных инструкторов).
4. Привлечение большего количества молодежи в вузы и техникумы города:

* создание условий (через имидж города) для усиления взаимодействия томских вузов с регионами и другими странами;
* изучение актуальных льгот и потребностей студентов, чтобы ввести те, в которых нуждается молодежь;
* проведение масштабных студенческих мероприятие;
* обеспечение студенческих отрядов большим объемом ресурсов;
* интеграция средне-специального образования в общее студенческое пространство;
* развитие финансовой грамотности в студенческой среде, изучение основ домашней бухгалтерии, инвестирования.

1. *Реализация мер для удержания выпускников вузов в городе после получения дипломов:*

* предоставление мест проходящим учебную и производственную практику в муниципальных учреждениях. Обеспечение компенсациями предприятий, организующих практику. Открытие межвузовских центров компетенций для развития навыков студентов разных профилей;
* финансовая поддержка при трудоустройстве в пределах города после окончания университета по профилю обучения для приоритетных отраслей, чтобы закрепить лучших выпускников вузов на предприятиях-резидентах ОЭЗ, в высокотехнологичных, инновационных, наукоемких компаниях, работающих в городе, в организациях Томского научно-образовательного комплекса (вузах, научных институтах и центрах);
* создание эффективной системы информирования молодежи о программах поддержки.

1. Создать условия для подготовки и реализации программы по сохранению самобытности и оригинальности визуального облика города.

**Демографическая ситуация**

1. Изменение ситуации на рынке труда:

* создание новых рабочих мест для отцов, чтобы они обеспечивали семьи, пока матери в декрете;
* изучение областного и городского рынков труда в сфере медицины и педагогики. Выяснить и проанализировать, почему профильные ВУЗы не могут обеспечить город специалистами. Выяснить количество выпускников, их дальнейшие маршруты и причины переезда. Узнать реальные цифры по зарплатам учителей и врачей в зависимости от стажа и территории, поднять зарплаты до уровня, на который будут согласны выпускники ВУЗов;
* привлечение специалистов Службы занятости для расчета реального процента молодежи без стабильной работы. Изучить эту группу граждан, их образование, специальности.

1. Изменение жилищной политики:

* срочная ликвидация аварийного и ветхого жилья;
* закрытие вопроса «обманутых дольщиков»;
* введение льгот и бонусов для многодетных семей.

1. Работа с детскими садами:

* Анализ статистики по очередям в сады по районам, количеству детей в платных садах;
* ужесточение требований при выделении земли под строительство новых районов, чтобы обеспечить жильцов садами, школами;
* открытие центра осознанного родительства, чтобы научить мам и пап основам взаимодействия с детьми.

1. Популяризация ЗОЖ среди пенсионеров, ежемесячная компенсация оплаты проезда на занятия.
2. 5 февраля в Волгограде В. Путин поддержал инициативу по расширению школьного театрального движения. Нужна площадка, где эти театры будут взаимодействовать.

В результате реализации этих мер вырастет уровень жизни трудоспособного населения, молодых семей, увеличится продолжительность жизни. Томичи смогут строить карьеру и обеспечивать детей.

**Изменение экономического положения муниципалитета**

Важно добиться заключения соглашения о взаимодействии субъекта федерации и местного самоуправления, чтобы вести совместную систематическую работу над стратегией развития города и региона. Тогда в город будут поступать деньги, необходимые для его экономического развития. Провести аудит деятельности предыдущей администрации и устранить повторяющиеся функции.

1. Использование инноваций на основании разработок вузов для развития предпринимательства и стартапов: увеличение вклада науки в развитие экономики Томска, обеспечение прогрессивных преобразований в производстве товаров и услуг, повышение конкурентоспособности производимого продукта.
2. Помощь в развитии предпринимательства: максимальная реализация предпринимательского потенциала томичей, повышение вклада малого и среднего бизнеса в формирование конкурентной среды и обеспечения занятости.
3. Изучение томских стартапов. Создать площадки, где они смогут встретить инвесторов на городском и областном уровнях, обеспечить выход на всероссийские площадки, привлекать область для финансирования выездов и знакомства с инвесторами из других городов и стран.