**Программа кандидата на пост Мэра Томска**

**Игоря Ольховского**

В Решении Думы г. Томска о проведении конкурса по отбору кандидатов на должность Мэра г. Томска кандидатам предложено предоставить программу по развитию г. Томска на 5 лет.

Цель предложения ясна – дать кандидату возможность изложить свою позицию к существующим проблемам Томска, предложить способы их решения, а комиссии понять какие среднесрочные и долгосрочные цели видит кандидат.

Уставом г. Томска определены вопросы местного значения, решение которых направлено на удовлетворение интересов населения г. Томска, обеспечение комфорта и комплексной безопасности городской среды.

В этих целях принята Стратегия социально-экономического развития г. Томска до 2030 года. Компетентность разработчиков Стратегии не вызывает сомнений.

Таким образом, назначенный Думой Мэр будет обладать не только компетенцией и полномочиями закрепленными Уставом г. Томска, но и руководящим планом – Стратегией социально-экономического развития. Политические, экономические, социальные вызовы, несомненно, потребуют актуализации и корректировок СЭР, но главная цель останется прежней – повышение уровня жизни, удовлетворение потребностей и интересов населения г. Томска. Людям нет разницы, какой уровень власти решит ту или иную проблему, главное, чтобы она действительно решалась. Именно этот принцип должен стать ключевой особенностью управленческой модели.

Томичи хотят жить достойно - с безопасными и хорошими дорогами, освещёнными улицами и хорошо прибранными дворами, благоустроенными, удобными спортивными и детскими площадками, доступными образованием, медицинским обслуживанием. Всё это определяет качество жизни горожан, влияет на будущее наших детей.

В Томске существует множество проблем, но есть ряд таких, которые вызывают социальное напряжение у жителей, а значит, требуют особого внимания. Уверен, что решение самых актуальных вопросов не потребует дополнительных финансовых затрат. Вот некоторые из них.

1. **Уборка городских территорий от снега и мусора, накопление, сбор, вывоз (транспортирование), утилизация ТКО.**

Все жители Томска сталкиваются с ситуацией, когда в выходные, праздничные дни, в зимнее время при обильных снегопадах возникают следующие проблемы:

- нарушается график вывоза ТКО, мусорные контейнеры переполнены, из-за перегруженности места сбора ТКО превращаются в горы из мусорных пластиковых пакетов, ветром, бездомными животными отходы разносится по округе;

- из-за выпавшего снега усложняется движение транспорта и пешеходов, возникает опасность дорожному движению по центральным улицам и тротуарам (зона ответственности МП «САХ»), второстепенным улицам и внутриквартальным проездам (зона ответственности Подрядчиков по муниципальным контрактам). Через несколько дней улицы и контейнерные площадки приводятся в надлежащий вид, но недовольство жителей накапливается.

Данная ситуация складывается из-за просчетов в организации деятельности внутри подрядных организаций, нетребовательности руководителей и неисполнительности работников Подрядчиков, а также слабого контроля со стороны курирующих данное направление работников Администрации.

Устранение этих негативных факторов позволит в кратчайший срок исправить ситуацию вокруг уборки территории города и вывоза ТКО.

Более системные, глубокие проблемы в этой сфере следует выявлять, изучать и устранять в процессе повседневной работы муниципалитета.

1. **Раскопки для устранения аварий, производства ремонта сетей**

Вопрос раскопок на бумаге отлажен и урегулирован. Действует порядок согласования, оформления и выдачи разрешений, существуют требования о создании вокруг раскопок безопасных условий, определяются сроки раскопок и восстановления благоустройства. В действительности этот механизм пробуксовывает, от горожан поступают жалобы. Для исправления ситуации требуется: усилить контроль со стороны администраций за ходом раскопок, повысить ответственность производителей раскопок за нарушение сроков, отсутствие ограждений, ненадлежащее проведение благоустройства по окончании работ.

1. **Повышение эффективности работы муниципалитета, проведение аукционов для муниципальных нужд.**

Уверен, что организационными мерами и кадровыми решениями возможно повысить ответственность, заинтересованность, исполнительскую дисциплину каждого муниципального служащего. Необходимо активно применять меры поощрения за честный труд и меры ответственности за нерешенные задачи, поставленные, но недостигнутые цели. Пассивное «саботирование» отдельными служащими деятельности муниципалитета не допустимо.

Необходимо исключить дублирующие функции среди подразделений Администраций, поручения и указания не связанные с функциональными обязанностями, исключить условия для создания «видимости работы», повысить производительность труда. Обеспечить систематическое, постоянное повышение уровня квалификации муниципальных служащих.

**При организации аукционов:**

- сократить сроки подготовки технических заданий для формирования аукционной документации;

- проводить аукционы в строгом соответствии с 44-ФЗ, исключить проведение аукционов под конкретного «своего», «удобного» подрядчика. Это нарушает принципы конкуренции, зачастую приводит к ненадлежащему исполнению контрактов, порождает коррупцию;

- организация тщательного надзора за ходом исполнения контракта;

- строгая приемка выполненных работ/оказанных услуг с привлечением независимой экспертизы, активных и неравнодушных томичей.

**Ряд вопросов, имеющих приоритетный характер**.

- необходимо провести детальную инвентаризацию всех расходных полномочий, которыми наделен муниципалитет, понять объём выполняемых им задач, оценить реальную финансовую обеспеченность таких полномочий;

- актуализировать показатели эффективности органов местного самоуправления и на их базе создавать и совершенствовать механизмы поощрения лучших руководителей, специалистов муниципального звена, поддерживать тех, кто стимулирует экономический рост, привлекает инвестиции, создаёт благоприятные условия для малого и среднего бизнеса, укрепляет налоговую базу.

- выстроить результативную обратную связь с гражданами. Муниципальные власти, должны находиться с жителями Томска в постоянном контакте, внимательно слушать и слышать их запросы и чаяния, быстро реагировать на эти запросы. Развитие цифровизации повысит уровень качества и действенности такой обратной связи.

- укрепление прочной кадровой основы местного самоуправления –обеспечить современный, комплексный подход, актуализировать ключевые образовательные программы и стандарты по направлениям, наиболее востребованным в сфере муниципального управления. Они должны быть сориентированы на практические задачи, отвечать требованиям времени. Крайне важно, чтобы муниципальная служба стала привлекательной для молодых, образованных, современных, инициативных людей. При формировании кадрового резерва нужно делать упор на местных граждан, которые чувствуют Томск - город где они родились, выросли, живут и работают, где проживают их родители, дети и друзья. Местным всегда виднее, как и что нужно сделать для развития, на что нужно делать упор.

- организация качественной переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих.

В муниципальных образованиях должны трудиться неравнодушные, энергичные, честные, порядочные люди, проявляющие искреннюю заботу о жителях, именно эти специалисты добиваются эффективного решения возникающих проблем.

Такой подход к делу особенно важен при поддержке семей участников специальной военной операции. Сотрудникам муниципалитета здесь принадлежит особая роль. Необходимо знать нужды и потребности каждой такой семьи, оказывать им деятельную, реальную помощь, чтобы воины были спокойны за своих детей, жён, родителей.

**4. Осуществление мер по противодействию коррупции**

Существование таких явлений как «взятка», «откат» и т.д. недопустимо, разрушает существующие основы государства и общества изнутри, дискредитирует власть. Это проявления должны искореняться.

Мэр в пределах своих полномочий обязан осуществлять меры противодействия коррупции.

1. **Рациональное и эффективное расходование бюджетных средств**

Бюджетные средства должны расходоваться экономно, с учетом приоритетов и важности целей. Это деньги жителей города.

Денежные средства не должны бездумно или с определенным умыслом «осваиваться», муниципалитет несет ответственность за каждый потраченный рубль.

При формировании бюджета города предлагаю рассчитывать не только на межбюджетные трансферы, но создавать условия для пополнения бюджета за счет создания новых производств, рабочих мест, увеличения бизнеспроектов жителей, расширения перечня платных услуг, оказываемых муниципальными учреждениями.

1. **Обеспечение безопасности жизни, здоровья, имущества граждан, общественного порядка**

Важность этих вопросов не вызывает сомнений. Требуется продолжать укреплять взаимодействие Администрации Томска с правоохранительными и судебными органами, органами безопасности, народными дружинами для обеспечения этих ценностей.

1. **Состояние дорог, тротуаров, ливневых канализаций и др.**

Решение этих проблем требует не только значительных финансовых вложений, но и что не менее важно – организационно-контрольных мероприятий, таких как:

- повышение требований к участникам аукционов в части опыта, деловой репутации, кадрового состава, обеспеченности оборудованием, техникой, современными материалами и иными ресурсами;

- усиление ответственности Подрядчиков по оценке результатов работ/услуг;

- в ходе исполнения контрактов усиление контроля за качеством и организацией работ Подрядчика, строгая приемка выполненных работ;

- в случае отрицательного для города опыта сотрудничества с тем или иным Подрядчиком, внесение информации о нем в Реестр недобросовестных поставщиков и применение иных механизмов воздействия.

**Важные вопросы для включения в план работы муниципалитета:**

- состояние и развитие муниципального транспорта;

- обеспечение транспортной доступности для горожан;

- качественное функционирование крайне изношенных систем водопровода, теплоснабжения, водоотведения, газовых и электрических сетей;

- доступность жителям города медицинских услуг, образования всех уровней, возможность развиваться духовно, культурно, заниматься спортом, вести активный образ жизни.

**Несколько вопросов, требующих решения Администрацией г. Томска, возглавляемой Мэром:**

- судьба расселенных домов, заброшенных зданий и сооружений в городе;

- статус и перспективы использования недвижимого имущества Министерства обороны РФ и иных министерств и ведомств, расположенных в г. Томске (комплексы зданий и сооружений бывших училища связи в квадрате ул. Никитина, Крылова, пер. Плеханова, медицинского института пр. Кирова, 49, госпиталя на ул. Жуковского, 33, здание гостиницы напротив ЦУМа и др.);

 - проблема многих десятилетий - ул. Ивана Черных – возможно ли использовать в качестве транспортной магистрали, под строительство или провести благоустройство, организовав комфортное общественное пространство? Таких забытых улиц в Томске немало.

Эффективность работы Мэра г. Томска основана не только на его желании, стремлении, способностях, самодисциплине. Необходимо наладить работу с депутатским корпусом, ведь за депутатами окончательное принятие важных для города решений. Вторая, на мой взгляд важная составляющая – постоянный диалог с жителями, которые в настоящее время к сожалению, разобщены и созерцают упадок, медленно набирающий обороты. Жители Томска, их активная часть – опора муниципалитета в решении насущных проблем и вопросов. Их участие в развитии Томска гарантирует выражение власти народа, как основу конституционного строя Российской Федерации.